

Beneficios para Empleados

Todo lo que necesita saber sobre sus beneficios para empleados para el año del plan 2024

Iowa



Tabla de Contenidos

Esta guía está diseñada para resaltar sus opciones de beneficios para que pueda tomar las mejores decisiones posibles para usted y su familia. Utilice esta guía como recurso de referencia cuando se inscriba para recibir beneficios y durante todo el año del plan. Las elecciones que haga permanecerán vigentes durante el año del plan, a menos que tenga un evento de vida importante que califique.

Estamos comprometidos a brindar a nuestros empleados programas de beneficios de calidad que sean integrales, flexibles y asequibles. Brindarles a nuestros empleados lo mejor en planes de beneficios es una forma en que podemos mostrarle que, como empleado, USTED es nuestro activo más importante.

3	Resumen de Beneficios
5	Inscripción de beneficios en línea
6	Médico
10	Ahorros en recetas
11	HealthJoy
12	Cuenta de Ahorro de Salud
13	Dental
14	Vision
15	Cuenta de Gastos Flexibles
16	Plan de Vida y Incapacidad
17	Plan de Indemnización Hospitalaria y de Accidentes
18	Programa de Asistencia al Empleado
19	401(k)
20	Beneficios adicionales



Resumen de Beneficios

Tomar decisiones acertadas sobre sus beneficios requiere planificación. Al seleccionar los beneficios que brindan la mejor atención y cobertura, puede optimizar su valor y minimizar el impacto en su presupuesto. Lo mejor que puede hacer es “comprar” los beneficios cuidadosamente, utilizando el mismo tipo de proceso de toma de decisiones que utiliza para otras compras importantes.

- 1. Aprovecha las herramientas que tienes a su disposición.** Eso incluye esta guía, acceso a la información del plan, directorios de proveedores y materiales de inscripción.
- 2. Sea un comprador inteligente.** Si estuviera comprando un automóvil o comprando una casa, investigaría mucho de antemano. Debería hacer lo mismo con los beneficios porque la decisión equivocada podría ser costosa.
- 3. ¡No se pierda la fecha límite y mantenga un registro de su inscripción!** Preste atención a la fecha límite de inscripción y asegúrese de hacer cualquier pregunta que pueda tener de manera oportuna. Es importante revisar su cheque de pago para garantizar la exactitud de las deducciones de nómina. Notifique inmediatamente a Recursos Humanos si hay alguna discrepancia.

¿Quién es elegible?

Para todos los asociados que trabajen 30 horas o más por semana, la cobertura comenzará el primer día del mes siguiente a su fecha de contratación. También puede inscribir a sus dependientes elegibles en los mismos planes que elija para usted.

Los dependientes elegibles incluyen a su cónyuge legal y su(s) hijo(s) natural(es), adoptado(s) o hijastro(s). El límite de edad de los dependientes para niños en su plan médico es de 26 años, pero puede variar según el plan.

¿Cuándo me inscribo?

Puede inscribirse para la cobertura dentro de los 30 días de su fecha de contratación, o durante el período anual de inscripción abierta. Fuera de su período de inscripción abierta, la única vez que puede cambiar su cobertura es dentro de los 30 días posteriores a que experimente un evento calificador.



Resumen de Beneficios

Hacer cambios durante el año

El IRS proporciona normas estrictas sobre los cambios en las elecciones durante el año del plan. Una vez que se inscriba en los beneficios, no podrá realizar ningún cambio en sus elecciones hasta el próximo período anual de inscripción abierta, a menos que experimente un evento de vida calificado.

Los eventos de vida calificados incluyen, pero no se limitan a:

Cambio en su estado civil legal

- › Cambio en el número de dependientes
- › Un dependiente ya no cumple con los requisitos de elegibilidad
- › Usted y/o su dependiente se vuelven elegibles o pierden la elegibilidad para Medicare, Medicaid o el Programa de Seguro Médico para Niños (CHIP)
- › Cambio en el estado laboral del empleado o dependientes que resulte en la pérdida o ganancia de elegibilidad para los beneficios patrocinados por el empleador
- › Una orden judicial o administrativa

Es su responsabilidad notificar a Recursos Humanos dentro de los 30 días posteriores a un evento de vida calificado. Cualquier cambio en los beneficios debe estar directamente relacionado con el evento de vida calificado.

Cuándo termina la cobertura

Para la mayoría de los beneficios, la cobertura finalizará el último día del mes en el que:

- › Su horario de trabajo regular se reduce a menos de 30 horas por semana
- › Termina su empleo con Woodgrain

La cobertura de su(s) dependiente(s) finaliza:

- › Cuando termine su cobertura, o
- › El último día del mes en que el dependiente ya no es elegible

La Reforma de Salud y Usted

Para obtener la información más actualizada sobre la ACA, visite www.healthcare.gov.

Además de la información del plan en esta Guía de beneficios, también puede revisar un Resumen de beneficios y cobertura para cada plan médico. Este requisito de la ACA estandariza la información del plan de salud para que pueda comprender y comparar mejor las características del plan. Las copias electrónicas del SBC se pueden encontrar en hr.woodgrain.com.



Inscripción de beneficios en línea

Cómo empezar

Vaya a hr.woodgrain.com para obtener más información sobre sus beneficios. Este sitio enlaza con MyTools donde puede inscribirse o cambiar sus beneficios.

Simplemente siga los pasos a continuación para elegir o renunciar a la cobertura para el año del plan de beneficios. Antes de comenzar, necesitará tener la siguiente información: su nombre o el de sus dependientes, número(s) de seguro social, fecha(s) de nacimiento y domicilio.

Paso 1 - Revise sus datos personales para verificar su exactitud.

Paso 2 - Completar el proceso de Inscripción. Seleccione o renuncie a la cobertura para cada plan. Sus selecciones no se guardarán hasta que todos los planes estén marcados y haga clic en "Completar inscripción".

Paso 3 - Revise que sus selecciones sean completas y precisas.

Cada plan de beneficios en el que se inscribe tiene una Descripción resumida del plan (SPD) que describe las disposiciones clave del plan. Las enmiendas al Plan también son importantes porque la Enmienda le notificará sobre cualquier cambio en el documento del Plan. Puede solicitar una copia de las descripciones resumidas del plan y las enmiendas relacionadas comunicándose con su departamento local de Recursos Humanos..

Si abandona el proceso en cualquier

momento antes de confirmar sus selecciones, su progreso no se guardará y deberá comenzar de nuevo.



La inscripción abierta se extiende desde el 16 de octubre de 2023 hasta el 15 de noviembre de 2023.



Los nuevos empleados de Woodgrain usan la aplicación "Soy nuevo, inscríbese en beneficios" para hacer sus elecciones de beneficios. Tienes 30 días a partir de la fecha de contratación para completar la inscripción



Tiene 30 días para cambiar sus elecciones de beneficios durante un Evento de Vida Calificado



Cambie su contribución a la HSA en MyTools en cualquier momento.

Cambie sus contribuciones a 401(k) en el sitio de Vanguard en cualquier momento.



Ver o imprimir su estado de cuenta de beneficios



Médico

HPI - Copay PPO Plan

Beneficios por año calendario	Dentro de la Red Usted Paga	Fuera de la Red Usted Paga
Deducible	\$1,500/ Persona \$3,000/ Familia	\$5,000 / Persona \$10,000 / Familia
Coseguro	20%	50%
Gasto Maximo de Bolsillo	\$3,000 / Persona \$6,000 / Familia	\$10,000 Persona \$20,000 / Familia
Cuidado Preventivo	Cubierto en Total	50% DD
Visitas de Oficina		
Cuidado Primario	\$25	50% DD
Especialista	\$50	50% DD
Cuidado Urgente	20% DD	50% DD
Telemedicina - HealthJoy	Cubierto en Total	No Disponible
Sla de Emergencia	20% DD	20% DD
Servicios de Hospital		
Pruebas de laboratorio menores y rayos X	20% DD	50% DD
Principales servicios de diagnóstico e imágenes	20% DD	50% DD
OP Salud Mental/Abuso de Sustancia	20% DD	50% DD
Hospital- Hospitalización	20% DD	50% DD
Cirugía ambulatoria	20% DD	50% DD
Farmacia	Venta Minorista Suministro para 30 días	Pedido por Correo Suministro para 90 días
Nivel 1	\$10	\$20
Nivel 2	\$25	\$50
Nivel 3	50%	50%

DD = Después deducible

Primas por período de pago de 2024 (24 veces al año)

Categoría	Costo del empleador Sin tabaco	Costo de empleado Sin tabaco	Costo de empleado Tabaco
Empleado	\$252.12	\$84.04	\$114.04
Empleado y Conyuge	\$547.20	\$182.40	\$212.40
Empleado y Hijo(s)	\$513.42	\$171.14	\$201.14
Familia	\$769.36	\$256.45	\$286.45

¿Busca un proveedor? Echa un vistazo a la búsqueda de proveedores [aquí](#) >



Médico

HPI - Base HSA Plan

Beneficios por año calendario	Dentro de la Red Usted Paga	Fuera de la Red Usted Paga
Deducible	\$4,000/ Soltero \$8,000/ Familia	\$5,000 / Soltero \$10,000 / Familia
Coseguro	30%	50%
Gasto Maximo de Bolsillo	\$7,500 / Soltero \$15,000 / Familia	\$13,800 Soltero \$27,000 / Familia
Cuidado Preventivo	Cubierto en Total	50% DD
Visitss de Oficina		
Cuidado Primario	30% DD	50% DD
Especialista	30% DD	50% DD
Cuidado Urgente	30% DD	50% DD
Telemedicina - HealthJoy	Cubierto en Total	No disponible
Sala de Emergencia	30% AD	30% AD
Servicios de Hospital		
Pruebas de laboratorio menores y rayos X	30% DD	50% DD
Principales servicios de diagnóstico e imágenes	30% DD	50% DD
OP Salud Mental/Abuso de Sustancias	30% DD	50% DD
Hospital-Hospitalización	30% DD	50% DD
Cirugía ambulatoria	30% DD	50% DD
Farmacia	Venta Minorista Suministro por 30 días	Pedido por Correo Suministro por 90 días
Nivel 1	30% DD	30% DD
Nivel 2	30% DD	30% DD
Nivel 3	50% DD	50% DD

DD = Después deducible

Primas por período de pago de 2024 (24 veces al año)

Categoría	Costo del empleador	Costo de empleado Sin tabaco	Costo de empleado Tabaco	Contribución a la HSA
Empleado	\$193.21	\$64.40	\$94.40	\$28.00
Empleado y Conyuge	\$418.73	\$139.58	\$169.58	\$56.00
Empleado y Hijo(s)	\$392.92	\$130.98	\$160.97	\$56.00
Familia	\$588.53	\$196.18	\$226.18	\$84.00

¿Busca un proveedor? Echa un vistazo a la búsqueda de proveedores [aquí](#) >



Médico

HPI - Buy Up HSA Plan

Beneficios por año calendario	Dentro de la Red Usted Paga	Fuera de la Red Usted Paga
Deducible	\$2,000/ Soltero \$4,000/ Familia	\$5,000 / Soltero \$10,000 / Familia
Coseguro	20%	50%
Gasto Maximo de Bolsillo	\$4,000 / Soltero \$8,000 / Familia	\$12,000 Soltero \$24,000 / Familia
Cuidado Preventivo	Cubierto en Total	50% AD
Visitas de Oficina		
Cuidado Primario	20% DD	50% DD
Especialista	20% DD	50% DD
Cuidado Urgente	20% DD	50% DD
Telemedicina - HealthJoy	Cubiero en total	No disponible
Sala de Emergencia	20% DD	20% DD
Servivos de Hospital		
Pruebas de laboratorio menores y rayos X	20% DD	50% DD
Principales servicios de diagnóstico e imágenes	20% DD	50%DD
OP Salud Mental/Abuso de Sustancias	20% DD	50% DD
Hospital Hospitalización	20% DD	50% DD
Cirugía ambulatoria	20% DD	50% DD
Farmacia	Venta Minorista Suministro por 30 días	Pedido por Correo Suministro por 90 días
Nivel 1	20% DD	20% DD
Nivel 2	20% DD	20% DD
Nivel 3	50% DD	50% DD

DD = Después deducible

Primas por período de pago de 2024 (24 veces al año)

Categoría	Costo del empleador	Costo de empleado Sin tabaco	Costo de empleado Tabaco	Contribución a la HSA
Empleado	\$223.32	\$74.44	\$104.44	\$22.00
Empleado y Conyuge	\$484.39	\$161.47	\$191.47	\$44.00
Empleado y Hijo(s)	\$454.51	\$151.51	\$181.51	\$44.00
Familia	\$680.95	\$226.99	\$256.98	\$66.00

¿Busca un proveedor? Echa un vistazo a la búsqueda de proveedores [aquí >](#)



Médico

HPI - HSA Value-Based Pricing Plan

No disponible para empleados en Colorado, Carolina del Norte o Carolina del Sur

Beneficios por año calendario

Dentro de la Red Solamente

Usted Paga

Deducible	\$1,600/ Soltero \$3,200/ Familia
Coseguro	30%
Gasto Maximo de Bolsillo	\$6,000 / Soltero \$12,000 / Familia
Cuidado Preventivo	Cubierto en Total
Visitas de Oficina	
Cuidado Primario	30% DD
Especialista	30% DD
Cuidado Urgente	30% DD
Telemedicina - HealthJoy	Cubierto en Total
Sala de Emergencia	30% DD
Servicios de Hospital	
Pruebas de laboratorio menores y rayos X	30% DD
Principales servicios de diagnóstico e imágenes	30% DD
OP Salud Mental/Abuso de Sustancias	30% DD
Hospital Hospitalización	30% DD
Cirugía ambulatoria	30% DD
Farmacia	Venta Minorista Suministro por 30 días
Nivel 1	30% DD
Nivel 2	30% DD
Nivel 3	50% DD

DD = Después deducible

Primas por período de pago de 2024 (24 veces al año)

Categoría	Costo del empleador	Costo de empleado Sin tabaco	Costo de empleado Tabaco	Contribución a la HSA
Empleado	\$209.94	\$69.98	\$99.98	\$22.00
Empleado y Conyuge	\$455.22	\$151.74	\$181.74	\$44.00
Empleado y Hijo(s)	\$427.15	\$142.39	\$172.38	\$44.00
Familia	\$639.90	\$213.30	\$243.30	\$88.00

¿Busca un proveedor? Echa un vistazo a la búsqueda de proveedores [aquí](#) >



Ahorros en recetas

Estrategias para ahorrar

El estadounidense promedio gasta alrededor de \$1,200 cada año en medicamentos recetados. Y con el aumento de los precios de los medicamentos, 1 de cada 4 estadounidenses está pagando más hoy que hace un año. Considere las siguientes formas de ayudar a reducir sus facturas de píldoras:

- › Opte por un genérico o pregúntele a su médico o farmacéutico si existe un medicamento similar con una versión genérica.
- › pCompare precios usando una aplicación, como GoodRx, para encontrar la opción menos costosa. Llama también a tiendas y farmacias.
- › Pida un suministro de 90 días y busque un programa de pedidos por correo.
- › Regístrese en un programa de recompensas de farmacias o cadenas de tiendas para recibir cupones y acumular puntos.
- › Use una farmacia preferida en su red.

Uno de los grandes aspectos de su plan de salud es la cobertura completa de muchos servicios de atención preventiva y medicamentos. Además de un estilo de vida saludable, los medicamentos preventivos pueden ayudar a los miembros a evitar muchas enfermedades y afecciones. Puede visitar hr.woodgrain.com para imprimir la lista de medicamentos preventivos de Navitus. Consulte a su médico acerca de sus medicamentos recetados y pregúntele si un medicamento preventivo funcionará bien para usted.

Si tiene preguntas sobre medicamentos recetados, hable con su farmacéutico para obtener consejos y orientación adicionales para reducir costos.

GoodRx

¡Deje de pagar demasiado por sus recetas! Con la herramienta de comparación GoodRx, puede comparar

precios de medicamentos en más de 70 000 farmacias y descubrir cupones gratuitos y consejos de ahorro.

¿No es el seguro de salud todo lo que necesito?

Su seguro de salud le brinda valiosos medicamentos recetados y otros beneficios de salud, pero un consumidor inteligente puede ahorrar mucho más, especialmente en medicamentos que no están cubiertos por el seguro de salud (medicamentos para bajar de peso, algunos antihistamínicos, etc.), medicamentos que tienen cantidades limitadas, medicamentos que se pueden encontrar por menos de su copago, o medicamentos con un genérico de menor precio.

¿Cómo puedo encontrar estos ahorros?

La herramienta de comparación GoodRx le brinda acceso instantáneo a los precios actuales de más de 6,000 medicamentos en prácticamente todas las farmacias de Estados Unidos.

1. En el web: <https://www.goodrx.com/> Busque al instante los precios actuales de los medicamentos en CVS, Walgreens, Walmart, Costco y otras farmacias locales.
2. En su teléfono: Disponible en App Store o Google Play. O simplemente visite m.goodrx.com desde su teléfono.

Tenga en cuenta:

- › El precio de los medicamentos recetados que se muestra en la herramienta de comparación GoodRx puede ser mayor o menor que el de su tarjeta de seguro para medicamentos.
- › Asegúrese de comparar todas las opciones de precios con descuento antes de comprar.
- › Verifique el beneficio de farmacia de su compañía de seguros antes de comprar un suministro de 90 días.



HealthJoy

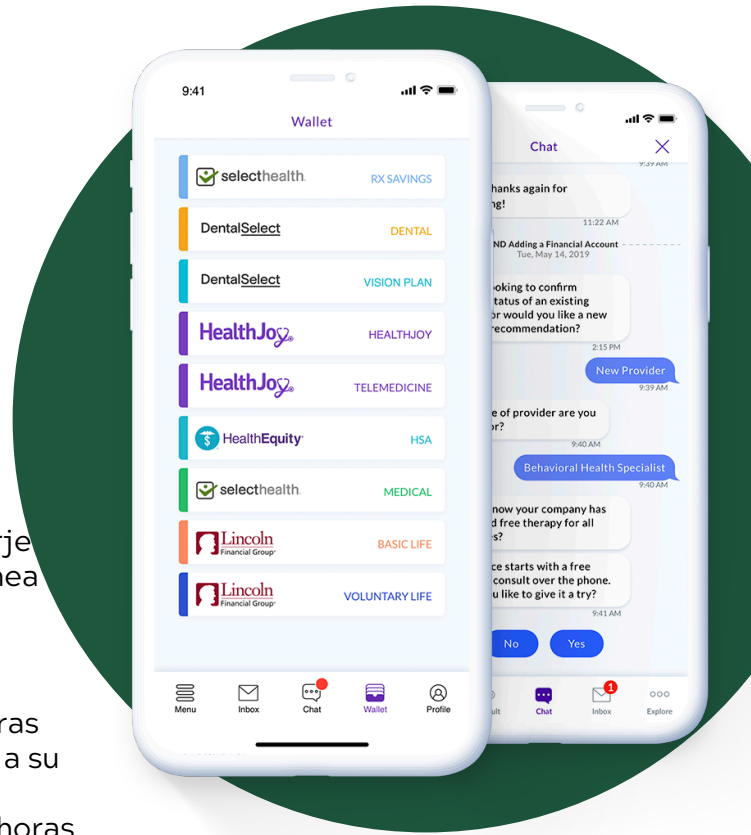
HealthJoy es la primera parada para todas sus necesidades de atención médica. Hacen que la atención médica y los beneficios para empleados sean simples, rápidos e indoloros. Su aplicación móvil fácil de usar utiliza tecnologías modernas para brindar una experiencia perfecta. HealthJoy le ahorrará tiempo, dinero y un montón de molestias.

Los expertos están en

No intente navegar solo por sus beneficios. El conserje de atención médica de HealthJoy y los médicos en línea están disponibles EN VIVO. Puede obtener una recomendación personalizada para un médico local, consultar con un proveedor médico o tener un revisión experta y negociación de sus confusas facturas médicas. HealthJoy está aquí para ayudarlo a usted y a su familia en cualquier momento y en cualquier lugar. HealthJoy siempre está disponible para usted las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año, y es gratis para usted y su familia.

Hable con nosotros hoy!

Esté atento a un correo electrónico y/o un mensaje de texto a su teléfono celular para invitarlo a configurar su cuenta de HealthJoy! También puede llamar al servicio de atención al cliente al 855-947-6900.



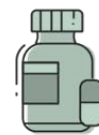
Billetera de beneficios



Consultas médicas en línea



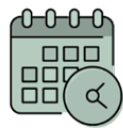
Conserje de atención médica



Revisión de ahorros Rx



Revisión de facturas médicas



Reserva de cita



Recomendaciones de proveedores



HSA / FSA Soporte



Cuenta de Ahorro de Salud

HealthEquity

Una cuenta de ahorros para la salud (HSA) combinada con nuestro plan de salud calificado con deducible alto lo ayuda a usted y a su familia a planificar, ahorrar y pagar los gastos de atención médica calificados. Una HSA le permite acumular ahorros para gastos de atención médica en una cuenta con ventajas impositivas.

Acerca de las Cuentas de Ahorro para la Salud

Una cuenta de ahorros para la salud (HSA) es una cuenta de ahorros con ventajas impositivas que usted posee y controla. Las HSA son similares a las cuentas de jubilación en que se transfieren de un año a otro, son transferibles cuando cambia de trabajo o se jubila, el saldo se puede invertir en fondos mutuos y hay beneficios para sobrevivientes.

[Mira ahora: ¿Qué es una HSA?](#)

¿Quién es Elegible?

Debe estar inscrito en nuestro plan de salud calificado con deducible alto y cumplir con los siguientes requisitos:

- › No tener otra cobertura de seguro de salud excepto la permitida por el IRS
- › No estar inscrito en Medicare
- › No ser reclamado como dependiente en la declaración de impuestos de otra persona
- › Tenga en cuenta que puede cambiar la asignación de su HSA en cualquier momento durante el año del plan a través de **MyTools**.

Gastos de atención médica calificados

Puede usar el dinero de su HSA para pagar cualquier gasto calificado de atención médica en el que incurran usted, su cónyuge legal y sus dependientes fiscales, incluso si no están cubiertos por su plan. Los gastos de atención médica calificados son designados por el IRS (Publicación 502). Incluyen gastos médicos, dentales, de la vista y de medicamentos recetados que no cubre la compañía de seguros.

↩ Gastos Médicos Calificados

¿Cuánto puedo contribuir a una HSA?

Cada año el IRS establece el límite máximo de contribución. El cuadro a continuación representa los límites para 2023. Estos límites son para los fondos totales aportados, incluidos los aportes de la empresa, sus aportes y cualquier otro aporte. Tenga en cuenta que puede cambiar la asignación de su HSA en cualquier momento durante el año del plan.

Límites de HSA del IRS para 2024

Soltero	\$4,150
Familia	\$8,300

A los 55 años, se permite una contribución anual adicional de \$1,000



Dental

Cigna Dental PPO SA Plus

Características del Plan	DPPO - Plano básico Usted Paga	DPPO - Plan Alto Usted Paga
Deducible por año calendario (rechazado para Servicios Preventivos y Ortodoncia)	\$50 por persona (máximo 3 por familia)	
Máximo Anual	\$1,000 por persona (para todos los gastos)	\$2,000 por persona (para todos los gastos)
Servicios Preventivos Radiografías, limpiezas, exámenes	Cubierto en Total	Cubierto en Total
Servicios Basicos Empastes, extracciones, endodoncias	10% DD	10% DD
Servicios Mayores Dentaduras postizas, coronas, puentes	40% DD	40% DD
Beneficios de Ortodoncia Para adultos y niños	No hay Beneficio	50%
Máximo por vida para Ortodoncia	N/A	\$2,000

DD = Después del deducible

Primas por período de pago de 2024 (24 veces al año)

Categoría	Costo del empleador Plan Básico	Costo de empleado Plan Básico	Costo del empleador Plan Alto	Costo de empleado Plan Alto
Empleado	\$8.04	\$2.68	\$9.99	\$3.33
Empleado y Conyuge	\$16.09	\$5.36	\$19.80	\$6.60
Empleado y Hijo(s)	\$20.72	\$6.91	\$27.18	\$9.06
Familia	\$31.47	\$10.49	\$40.83	\$13.61

¿Busca un proveedor? Echa un vistazo a la búsqueda de proveedores [aquí](#) >



Vision

VSP

Conducir al trabajo, leer un artículo de noticias y mirar televisión son actividades que probablemente realiza todos los días. Sin embargo, su capacidad para realizar todas estas actividades depende de su visión y salud ocular. El seguro de visión puede ayudarlo a mantener su visión, así como a detectar varios problemas de salud.

El seguro de la vista de Woodgrain le da derecho a beneficios específicos para el cuidado de los ojos. Nuestra póliza cubre los exámenes de la vista de rutina y otros procedimientos, y proporciona montos en dólares específicos o descuentos para la compra de anteojos y lentes de contacto.

Características del Plan	Plan básico Usted Paga	Plan Alto Usted Paga
Examen (una vez cada 12 meses)	\$20	Hasta \$10
Marcos (una vez cada 24 meses)	Asignación de \$130 + 20% de descuento	Asignación de \$200 + 20% de descuento
Lentes (una vez cada 12 meses)		
Vision Simple	\$20	\$20
Bifocal	\$20	\$20
Trifocal	\$20	\$20
Lentes de contacto en lugar de anteojos (una vez cada 12 meses)		
Electivo	\$130 asignación	\$200 asignación

Los beneficios fuera de la red están disponibles en los planes Base y Buy Up. Los beneficios varían y cualquier pago de beneficio aplicable se le reembolsará al completar un formulario de reclamo.

[Haga clic aquí](#) para obtener información sobre cómo solicitar un reembolso.

2024 Primas por período de pago (24 veces al año)

Categoría	Plan Básico	Plan Alto
Empleado	\$2.33	\$3.77
Empleado & Cónyuge	\$4.66	\$7.55
Empleado & Hijo(s)	\$4.98	\$8.07
Familia	\$7.96	\$12.90

¿Busca un proveedor? Consulte la búsqueda de proveedores [aquí](#) >



Cuenta de Gastos Flexibles

HealthEquity

Una cuenta de gastos flexibles (FSA, por sus siglas en inglés) le brinda la oportunidad de pagar los gastos de atención médica y atención de dependientes antes de impuestos. Al anticipar los costos de atención médica y atención de dependientes de su familia para el próximo año del plan, puede reducir sus ingresos imponibles.

Cómo funciona

Cada año del plan, usted designa una elección anual para que se deposite en sus cuentas de cuidado de la salud y/o cuidado de dependientes. Su elección anual se dividirá por la cantidad de períodos de pago en el año del plan y se deducirá por igual de cada cheque de pago antes de impuestos. Para los gastos de atención médica, tiene acceso inmediato al monto total que eligió contribuir para el año del plan. Con el cuidado de dependientes tienes acceso al monto de los aportes vigentes en tu cuenta al momento de solicitar el reembolso.

Cosas para considerar

- › Sea conservador al estimar el monto de su elección anual. El IRS tiene una regla estricta de "úsalo o piérdelo". Perderá los fondos que queden en su cuenta después del final del año del plan.

- › Sus contribuciones de 2024 deben usarse para gastos en los que incurra del 1 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2024.
- › Las FSA de atención médica y atención de dependientes son dos cuentas separadas y los fondos no se pueden transferir entre cuentas.
- › No puede detener o cambiar el monto de la contribución de su FSA durante el año a menos que tenga un cambio calificado en el estado familiar.
- › Los gastos reembolsados a través de una FSA no se pueden utilizar como deducción o crédito en sus impuestos federales sobre la renta.

Opciones de reembolso de la FSA

Para recibir un reembolso de su FSA, puede enviar un reclamo en línea, completar un formulario de reclamo en papel o usar su tarjeta de débito de la FSA. Es importante guardar sus recibos. HealthEquity puede pedirle que proporcione una copia para corroborar un reclamo.

	FSA de atención médica	FSA de salud limitada	FSA para el cuidado de dependientes
Cantidad máxima de contribución del año del plan	Hasta \$3,050	Hasta \$3,050	Hasta \$5,000 (\$2,500 si está casado y presenta declaraciones de impuestos por separado)
Ejemplos de gastos elegibles	Medical, Rx, Dental, & Vision Deductible, Coinsurance, y Copays	Solo gastos dentales y de la vista	Costo de cuidado de niños menores de 13 años para que usted y su cónyuge puedan ir a trabajar o buscar trabajo.



Plan de Vida y Incapacidad

New York Life

Los beneficios del seguro de vida y muerte accidental y desmembramiento (AD&D) le brindan a usted y a sus seres queridos protección financiera en caso de enfermedad, accidente o muerte.

Seguro de Vida Básico y Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D)

Woodgrain proporciona a todos los empleados elegibles un seguro de vida grupal básico y cobertura por muerte accidental y desmembramiento sin costo alguno para usted. El monto de la póliza es igual a 1 vez su salario anual hasta \$125,000.

Seguro de vida opcional y AD&D

También tiene la opción de comprar cobertura de seguro de vida adicional para usted, su cónyuge/pareja de hecho y sus hijos dependientes hasta los 26 años. Sin embargo, solo puede elegir cobertura para sus dependientes si eligió cobertura adicional para usted. Usted paga el costo de esta cobertura a través de deducciones de nómina después de impuestos. Como empleado, puede elegir hasta \$500,000 en incrementos de \$10,000. También puede comprar hasta \$500,000 de seguro de vida opcional para su cónyuge en incrementos de \$5,000 (sin exceder el 100 % de la elección del empleado).

Los nuevos empleados pueden elegir hasta \$400,000 en cobertura de vida suplementaria sin presentar Evidencia de asegurabilidad (EOI). Los cónyuges y parejas de hecho son elegibles para una cobertura de hasta \$30,000 sin presentar una EOI. Durante la Inscripción Abierta, los empleados existentes pueden optar por comprar hasta estos montos de Emisión Garantizada para ellos y su cónyuge/pareja de hecho sin proporcionar EOI.

Es importante designar un beneficiario para su seguro de vida para garantizar que el pago de cualquier reclamo se distribuya en consecuencia.

Seguro de Incapacidad = Seguro de cheque de pagos

Los beneficios del seguro por discapacidad reemplazan una parte de sus ingresos si no puede trabajar durante un período de tiempo debido a una lesión o enfermedad calificada fuera del trabajo.

Incapacidad a corto plazo pagada por el empleador

Si no puede trabajar debido a una enfermedad o lesión, recibirá un porcentaje de su salario (65% si es por hora o 100% si es asalariado) por semana. Los beneficios comienzan después de 5 días hábiles de estar fuera debido a una incapacidad.

Incapacidad a largo plazo pagada por el empleador

Si su enfermedad o lesión se extiende más allá de los 90 días, comenzará a cobrar los beneficios por discapacidad a largo plazo. La discapacidad a largo plazo pagará el 40% de su salario mensual hasta \$1,500 por mes hasta que pueda volver a trabajar o pasar a los beneficios del Seguro Social.

Buy-Up Incapacida a Largo Plazo

La incapacidad a largo plazo pagada por el empleador pagará hasta \$1,500 cada mes. Tiene la opción de comprar la opción Buy-Up, que pagará hasta el 60% de su salario mensual, hasta \$10,000 por mes. La opción Buy-Up también continuará pagando hasta que pueda volver a trabajar o pasar a los beneficios del Seguro Social.



Planes de Indemnización Hospitalaria y de Accidentes

MetLife

No pierda su oportunidad: inscríbese en la cobertura de Indemnización por Accidentes y Hospitales.

Plan de Accidentes

Los accidentes ocurren y pueden ser muy costosos. Incluso los mejores planes médicos pueden dejarlo con gastos de bolsillo adicionales cuando se enfrenta a lo inesperado. El seguro de accidentes puede ayudarte a estar mejor preparado. Hay más de 150 eventos cubiertos que podrían desencadenar beneficios, incluyendo lesiones, hospitalización, servicios médicos y tratamientos.

Plan de Indemnización Hospitalaria

Las visitas y estadías en el hospital son costosas y, a menudo, inesperadas. Si no tiene trabajo, es posible que tenga problemas para cubrir los gastos esenciales del hogar, como la hipoteca y los pagos del automóvil, además de los gastos médicos que deba cubrir, como deducibles, copagos y atención o tratamientos fuera de la red. Todo suma. Pero con el seguro de indemnización hospitalaria, usted recibe un pago único para usar como mejor le parezca, incluso para ayudar a cubrir los costos que resultan de una hospitalización.

Haga clic aquí para obtener más información y ver los precios



Escanea aquí con tu teléfono para ver los planes y precios



Programa de Asistencia al Empleado

Compsych

Consejería de Asistencia de Vida

Vida. Justo cuando crees que lo has resuelto, surge un desafío. Ya sea que sus necesidades sean grandes o pequeñas, su Programa de Asistencia de Vida y Soporte de Trabajo/Vida está ahí para usted. Puede ayudarlo a usted y a su familia a encontrar soluciones y restaurar su tranquilidad.

Survivor Assurance: brindar tranquilidad

Sabemos que perder a un ser querido es difícil. Entendemos lo difícil que puede ser para los beneficiarios administrar los beneficios del seguro de sus seres queridos entre otras presiones durante un momento tan difícil. Este programa brinda apoyo a los beneficiarios cuando más lo necesitan.

Defensa de la salud

Defensa de Salud Servicios le ofrece asistencia experta con una amplia gama de problemas de salud y seguros médicos. Permítale que lo ayuden a usted, a su cónyuge, a sus dependientes, a sus padres y a sus suegros a obtener las respuestas que necesita, cuando las necesita, las 24 horas del día, los 7 días de la semana, sin costo adicional para usted.

Mi ventaja segura

Los problemas financieros son una de las principales causas de estrés en Estados Unidos. Es por eso que Compsych ofrece un programa de bienestar financiero de servicio completo. Compsych puede ayudar a respaldar la salud financiera de su hogar, sin costo adicional para usted.

Viaje Seguro

Secure Travel ofrece planificación previa al viaje, asistencia durante el viaje y beneficios de transporte médico de emergencia para personas cubiertas que viajan 100 millas o más desde su hogar (consulte su plan para obtener más detalles). El servicio está a una llamada de distancia, 24/7/365.

Consejería Presencial

Reciba tres sesiones presenciales gratuitas por persona por hogar. Los consejeros pueden ayudar con problemas matrimoniales, individuales, familiares y de relaciones, estrés y ansiedad.

Servicios Adicionales

Además de los servicios enumerados anteriormente, su EAP puede ayudarlo a localizar servicios de cuidado de niños y ancianos, servicios de mediación, asesoramiento financiero, servicios de robo de identidad y más.

¡Póngase en contacto con nosotros hoy!

El equipo de Life Assistance está disponible 24/7/365

llame: 800-344-9752

www.guidanceresources.com

Access Code: NYLGBS



401(k)

Vanguard

El plan de ahorro para la jubilación de Woodgrain es una excelente manera de ahorrar para su futuro. Si no ahorra, no estará listo para la jubilación. ¡Ahorre lo suficiente para recibir el aporte equivalente total de su empleador y aumente sus ahorros cada año! A continuación se presentan algunas formas en las que puede hacer crecer su cuenta de jubilación. Puede administrar su cuenta en línea en cualquier momento y tener control total sobre su futuro financiero. De cualquier forma, dedíquese a ahorrar para la jubilación.

¿Cuándo soy elegible para participar en el Plan de Ahorro para la Jubilación?

Usted es elegible para participar el primer día que trabaja con Woodgrain si tiene al menos 18 años y vive en los Estados Unidos. Si es nuevo en Woodgrain, pregunte a Recursos Humanos cómo puede comenzar ahora.

¿Cómo me ayudará Woodgrain / Huttig a alcanzar mis objetivos de jubilación?

Se le inscribirá automáticamente 30 días después de su fecha de contratación para una tasa de contribución antes de impuestos del 6 % de su salario. Si no desea inscribirse, debe comunicarse con Vanguard dentro de los 30 días de su fecha de contratación. Para ayudarlo a ahorrar más, el programa anual One Step de Vanguard aumenta automáticamente su tasa de contribución de nómina antes de impuestos en un punto porcentual anual en abril o en cualquier mes que elija. Estos aumentos

anuales continuarán hasta que sus contribuciones alcancen el 14 % de su salario o el límite anual del IRS, lo que sea menor.

¿Cómo me aseguro de recibir la contribución equivalente completa del empleador?

Debe aportar el 6 % de su salario para recibir el 3 % completo del aporte del empleador. Woodgrain quiere ayudarlo a ahorrar para la jubilación. La empresa iguala el 3% sobre el 6% de sus ganancias. Esto significa que por cada \$1 que contribuya (hasta el 6% de su salario), Woodgrain contribuirá con \$0.50 a su cuenta 401(k).

¿Necesito designar un beneficiario para mi Cuenta de Retiro?

Sí. La designación adecuada de los beneficiarios garantiza que, cuando muera, los ahorros que tanto le costó ganar se distribuyan de acuerdo con sus deseos. Para nombrar beneficiarios, siga los sencillos pasos en www.vanguard.com/retirementplans.

Para obtener más información sobre cómo ahorrar para el retiro, consultar su saldo o aumentar su elección, ingrese a www.vanguard.com.



Beneficios Adicionales

Woodgrain

Calendario de vacaciones 2024

Día de Año Nuevo	Lunes, 1 de Enero
Memorial Day	Lunes, 27 de Mayo
Día de la Independencia	Jueves, 4 de Julio
Día Laboral	Lunes, 2 de Septiembre
Día de gracias	Jueves, 28 de Noviembre
Día después de Día de Gracias	Viernes, 29 de Noviembre
Nochebuena	Martes, 24 de Diciembre
Día de Navidad	Miércoles, 25 de Diciembre
Una día de vacaciones flotantes	Elección del empleado, pendiente de aprobación previa

Programa de Becas

Los hijos dependientes de un empleado de Woodgrain a tiempo completo (mínimo 1 año de servicio) son elegibles para una beca a través del programa de becas Woodgrain. Los estudiantes de último año de secundaria que se gradúan o los estudiantes universitarios que regresan que tienen un GPA mínimo de 2.5 y son aceptados en un colegio, universidad, escuela técnica o vocacional acreditada son elegibles para postularse. Todos los estudiantes que soliciten y cumplan con los requisitos de elegibilidad recibirán una beca. Las solicitudes deben recibirse antes del 1 de Abril de cada año.

Donaciones de la Comunidad

La misión y el objetivo de la política es mejorar la vida de nuestros empleados, sus familias y las comunidades en las que viven apoyando programas que promuevan la educación, alivie el sufrimiento y enriquezca a la comunidad. Woodgrain cree que el liderazgo es más efectivo al servir a los demás y se esfuerza por tener una influencia positiva dentro de sus comunidades locales mediante el apoyo a programas y proyectos que mejoran la comunidad en general.

- Todas las subvenciones se solicitan en línea. Las personas y organizaciones interesadas pueden completar la solicitud que se encuentra en <https://www.woodgrain.com/donations/>.
- The organization receiving a grant must be a 501(c)(3) tax exempt organization and provide a valid tax ID number.
- Las solicitudes de subvenciones son revisadas por la Junta del Fondo de Donación de Madera Veteada. Las subvenciones se otorgan cuatro veces al año. Los plazos de presentación son: 1 de abril, 1 de junio, 1 de septiembre y 1 de diciembre. El proceso de selección comienza al día siguiente de la fecha de presentación y tiene una duración de 3 semanas.
- La Junta responderá a cada solicitante con una aprobación o denegación oficial.
- Para las subvenciones aprobadas, Woodgrain solicitará a la organización que proporcione algunas medidas de retorno una vez que se complete el proyecto (es decir, imágenes, posibles oportunidades de publicidad).

Consulte su recurso de recursos humanos local para obtener más detalles.

Si tiene preguntas sobre	Contacto	Llamar	Clic
Folletos del plan, materiales de inscripción, información general sobre beneficios	Departamento de Beneficios	(208) 452-3801	benefits@woodgrain.com
Médico	HPI	(888) 274-3775	www.hpitpa.com
Farmacia	Navitus	(855) 673-6504	www.navitus.com
Telemedicina	HealthJoy	(855) 947-6900	HealthJoy App
Dental	Allegiance	(855) 999-2268	www.askallegiance.com
Visión	VSP	(800) 877-7195	www.vsp.com
Cuentas de gastos	HealthEquity	(866) 346-5800	www.healthequity.com
Plan de Vida y AD&D Discapacidad	New York Life	(800) 225-5695	www.newyorklife.com
Planes de Indemnización Hospitalaria y de Accidentes	MetLife GBS Voluntary Team	(800) 438-6388 (801) 819-7744	www.metlife.com/info/woodgrain vbcustomerservice@gbsbenefits.com
Programa de Asistencia al Empleado	Compsych	(800) 344-9752	www.guidanceresources.com Access Code: NYLGBS
Jubilación	Vanguard Plan #093555	(800) 523-1188	www.vanguard.com/retirementplans

Esta Guía de Beneficios para Empleados fue creada para los empleados de Woodgrain por GBS Benefits.